

**PRAVIDLÁ VÝBEROVÉHO KONANIA  
NA OBSADZOVANIE MIESTA RIADITEĽA  
VEREJNEJ VÝSKUMNEJ INŠTITÚCIE**

založenej Slovenskou akadémiou vied

**úplné znenie**

v znení dodatku č. 1, dodatku č. 2 a dodatku č. 3

**Článok I**

- (1) Výberové konanie na obsadenie miesta riaditeľa verejnej výskumnej inštitúcie založenej Slovenskou akadémiou vied (ďalej tiež „organizácia“) vyhlasuje na základe rozhodnutia Predsedníctva Slovenskej akadémie vied (ďalej tiež „akadémia“) predseda akadémie zverejnením oznámenia o výberovom konaní.
- (2) Akadémia je povinná zverejniť oznámenie o výberovom konaní na svojom webovom sídle. Dotknutá organizácia je povinná zverejniť oznámenie o výberovom konaní na svojom webovom sídle. Oznámenie o výberovom konaní musí byť zverejnené najmenej 30 dní pred posledným dátumom na podanie žiadostí uchádzačov o účasť vo výberovom konaní a povinne predkladaných dokladov.
- (3) Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať:
  - a) názov a sídlo organizácie,
  - b) špecifikáciu funkcie, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním,
  - c) požadované kvalifikačné predpoklady; minimálnym požadovaným kvalifikačným predpokladom je vedecký kvalifikačný stupeň samostatný vedecký pracovník alebo vedecko-pedagogický titul docent; minimálnym požadovaným kvalifikačným predpokladom v prípade uchádzača, ktorý je cudzím štátnym príslušníkom, je akademický titul PhD. alebo jeho ekvivalent; minimálnym požadovaným kvalifikačným predpokladom pri obsadzovaní miesta riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie (čl. II ods. 1 štatútu akadémie) je ukončené vysokoškolské vzdelanie najmenej druhého stupňa v študijnom odbore zodpovedajúcom predmetu činnosti organizácie,
  - d) určenie požadovanej riadiacej praxe; minimálnou požadovanou praxou je päťročná prax v riadení (zamestnanec, ktorý priamo riadi prácu podriadených zamestnancov) v právnickej osobe uskutočňujúcej niektorú z činností podľa § 1 ods. 4 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o verejnej výskumnej inštitúcii“); minimálnou požadovanou praxou pri obsadzovaní miesta riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie je päťročná prax v riadení v právnickej osobe uskutočňujúcej niektorú z činností podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii,
  - e) prípadné iné požiadavky a kritériá v súvislosti s obsadzovanou funkciou,
  - f) zoznam dokladov, ktoré musí uchádzač predložiť; zoznam dokladov musí obsahovať aspoň:

- i) životopis vo formáte Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/sk/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>),
- ii) doklady o dosiahnutom vzdelaní a o získaných tituloch,
- iii) doklady o doterajšej riadiacej praxi,
- iv) doklady o výsledkoch vedeckej práce vrátane zoznamu publikačnej činnosti a dokladov o prípadných právach priemyselného vlastníctva vzniknutých v dôsledku vedeckej činnosti uchádzača; tieto dokumenty sa nemusia predkladať, ak sa obsadzuje funkcia riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie,
- v) písomnú prezentáciu návrhu koncepcie a riadenia organizácie,
- vi) čestné vyhlásenie, že uchádzač sa nezúčastnil na procese navrhovania, voľby alebo menovania členov výberovej komisie (ďalej tiež „komisia“),
- vii) výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace; ak ide o cudzinca predkladá sa potvrdenie o bezúhonnosti obdobné výpisu z registra trestov vydané príslušným orgánom štátu jeho trvalého pobytu alebo orgánom štátu, kde sa obvykle zdržiava, nie staršie ako tri mesiace spolu s jeho úradne osvedčeným prekladom; pri doklade vydanom v českom jazyku sa úradne osvedčený preklad nevyžaduje,
- g) informáciu, že v prípade uchádzača, ktorý je cudzím štátnym príslušníkom, sa znalosť slovenského jazyka v rozsahu potrebnom na výkon funkcie v podmienkach Slovenskej republiky bude overovať v rámci pohovoru,
- h) najneskorší dátum a miesto podania žiadostí uchádzačov o účasť vo výberovom konaní a povinne predkladaných dokladov a
- i) úplné znenie predpisu upravujúceho pravidlá výberového konania.

## Článok II

- (1) Predsedom komisie je spravidla podpredseda akadémie pre oddelenie vied, do ktorého je dotknutá organizácia začlenená, inak jeho zástupca, inak iný člen vedenia dotknutého oddelenia vied určený podpredsedom akadémie pre toto oddelenie vied. V prípade výberového konania na obsadenie funkcie riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie, ktorá nie je začlenená do niektorého oddelenia vied alebo ktorá poskytuje služby organizáciám začleneným do viacerých oddelení vied, je predsedom komisie člen predsedníctva určený predsedom akadémie. Predsedom komisie nesmie byť zamestnanec, ktorý má v dotknutej organizácii pracovný pomer.
- (2) Predseda komisie prerokuje návrh na vymenovanie piatich členov komisie vo vedení oddelenia vied a predloží ho predsedovi akadémie.
- (3) Jedného člena komisie určuje zástupca zamestnancov organizácie (§ 11a Zákonníka práce).
- (4) Ďalšieho člena komisie (vedeckého alebo vedecko-pedagogického zamestnanca) určuje vedecká rada organizácie. Na zasadnutí vedeckej rady, na ktorom sa určuje člen komisie, sa nezúčastňujú osoby, ktoré sa chcú uchádzať o miesto riaditeľa. V prípade, že na funkciu riaditeľa organizácie mieni kandidovať predseda vedeckej rady organizácie, musí svoj úmysel kandidovať na funkciu riaditeľa organizácie ihneď oznámiť vedeckej rade a predsedovi komisie.
- (5) Aspoň jeden člen komisie je zamestnanec inej organizácie akadémie a aspoň jeden člen komisie je odborník mimo akadémie. Týchto dvoch členov komisie navrhuje predseda komisie po konzultácii s predsedom vedeckej rady dotknutej organizácie.

- (6) Členovia výberovej komisie podľa odseku 3 a 4 nemusia byť zamestnancami organizácie.
- (7) Vyžaduje sa, aby členovia komisie mali vedeckú hodnosť; táto požiadavka sa nevzťahuje na členov komisie pri výberovom konaní na obsadenie funkcie riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie.
- (8) Ak je člen komisie predpojatý, oznámi túto skutočnosť predsedovi komisie, ktorý zabezpečí jeho nahradenie novým členom.

### Článok III

Komisia:

- a) najneskôr do troch týždňov od posledného termínu na podanie žiadostí uchádzačov o účasť vo výberovom konaní a povinne predkladaných dokladov posúdi predložené doklady všetkých uchádzačov,
- b) vyradí z výberového konania tých, ktorí nespĺnili stanovené podmienky alebo požiadavky,
- c) pozve tých uchádzačov, ktorí splnili stanovené podmienky a požiadavky, na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím, s uvedením dátumu, miesta a hodiny konania výberového konania. Výberové konanie sa uskutočňuje formou pohovoru,
- d) v spolupráci so správnou radou organizácie [§ 17 ods. 8 písm. f) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii] zabezpečí predstavenie uchádzačov zamestnancom organizácie, pričom v rámci tohto predstavenia uchádzač predstaví svoj návrh koncepcie a riadenia organizácie. Uchádzač obhajuje návrh koncepcie a riadenia organizácie formou odpovedí na otázky zamestnancov organizácie a členov komisie. Na predstavení uchádzača sa môžu zúčastniť členovia predsedníctva,
- e) zorganizuje vyjadrenie k uchádzačovi tajným hlasovaním. Na hlasovaní sa zúčastnia zamestnanci organizácie vymedzení v § 23 ods. 2 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii. Nehlasujú zamestnanci, ktorí sa uchádzajú o miesto riaditeľa. Zhromaždeniu predsedá predseda komisie. Zhromaždenie je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina zamestnancov organizácie oprávnených hlasovať. Účastník môže hlasovať v prospech viacerých uchádzačov. Hlasujú iba prítomní zamestnanci. Spôsob označovania hlasovacieho lístka a vyhodnocovania hlasovania musí byť oznámený pred začatím hlasovania. Aktuálny menoslov zamestnancov podľa § 23 ods. 2 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii zverejňuje vedecká rada organizácie najmenej tri dni pred dňom pohovoru na webovom sídle organizácie,
- f) vyhodnotí výsledok hlasovania, pričom získanie najmenej ½ hlasov prítomných zamestnancov podľa § 23 ods. 2 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii je podmienkou pokračovania vo výberovom konaní,
- g) vyhodnotí uchádzačov, ktorí pokračujú vo výberovom konaní, z hľadiska:
  - i) odbornej kvalifikácie vyjadrenej jeho manažérskymi a organizačnými skúsenosťami a schopnosťami, a
  - ii) vedeckej kvalifikácie vyjadrenej jeho vedeckými výsledkami; toto kritérium sa neuplatní, ak sa obsadzuje miesto riaditeľa prevažne infraštruktúrnej organizácie;
- h) môže prizvať uchádzača na neverejné zasadnutie komisie, aby odpovedal na otázky jej členov,
- i) nadpolovičnou väčšinou hlasov za prítomnosti najmenej troch členov tajným hlasovaním určí poradie uchádzačov. Komisia hlasuje o každom mieste v poradí osobitne,

- j) vyhotoví zápis o výsledku hlasovania členov komisie, o výsledku výberového konania a o poradí uchádzačov. Zápis podpíšu všetci prítomní členovia komisie,
- k) do troch dní odo dňa hlasovania komisie o poradí uchádzačov predloží zápis, príslušnú dokumentáciu a doklady predsedovi akadémie,
- l) do 10 dní odo dňa hlasovania komisie o poradí uchádzačov zverejní výsledok výberového konania na webovom sídle akadémie a na webovom sídle dotknutej organizácie a
- m) do 10 dní odo dňa hlasovania predsedníctva podľa článku IV ods. 1 oznámi každému uchádzačovi, či vo výberovom konaní uspel (či bol vymenovaný za riaditeľa organizácie) alebo nie. Uchádzačom, ktorí v konaní neuspeli, vráti doklady.

#### Článok IV

- (1) **Predseda akadémie na základe výsledkov výberového konania predloží predsedníctvu poradie uchádzačov a návrh na vymenovanie nového riaditeľa; poradie uchádzačov uvedené v zápise komisie je pre predsedu akadémie a predsedníctvo odporúčaním** (§ 22 ods. 7 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii). Navrhnutý kandidát je prizvaný na zasadnutie predsedníctva, aby predstavil svoj návrh koncepcie a riadenia organizácie. Predsedníctvo schvaľuje návrh tajným hlasovaním nadpolovičnou väčšinou prítomných členov. Ak bol návrh na vymenovanie nového riaditeľa schválený, predseda akadémie vymenuje dotknutého uchádzača za riaditeľa organizácie.
- (2) V prípade, že sa riaditeľom stane osoba, ktorá nie je zamestnancom organizácie, vzniká jej nárok na uzatvorenie pracovnej zmluvy s organizáciou vo výške 100 % ustanoveného týždenného pracovného času. V tomto prípade predsedníctvo primerane navýši mzdový fond organizácie.
- (3) Odporúča sa, aby prípadné ďalšie pracovné pomery riaditeľa (v akadémii alebo mimo nej) v úhrne nepresiahli 50 % ustanoveného týždenného pracovného času.

#### Článok V

- (1) Návrh týchto pravidiel schválilo predsedníctvo na svojom zasadnutí dňa 1. 3. 2018. Tieto pravidlá schválil snem na svojom zasadnutí dňa 24. 4. 2018.
- (2) Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť dňa 1. 7. 2018.
- (3) Návrh dodatku č. 1 k týmto pravidlám schválilo predsedníctvo akadémie na zasadnutí dňa 4. 9. 2018. Dodatok č. 1 k týmto pravidlám schválil snem akadémie na zasadnutí dňa 26. 9. 2018.
- (4) Návrh dodatku č. 2 k týmto pravidlám schválilo predsedníctvo akadémie na zasadnutí dňa 13. 9. 2018. Dodatok č. 2 k týmto pravidlám schválil snem akadémie na zasadnutí dňa 26. 9. 2018.
- (5) Návrh dodatku č. 3 k týmto pravidlám schválilo predsedníctvo na svojom zasadnutí dňa 14. 10. 2021. Dodatok č. 3 k týmto pravidlám schválil snem na svojom zasadnutí dňa 9. 11. 2021. Dodatok č. 3 k týmto pravidlám nadobúda účinnosť dňa 1. 1. 2022.

V Bratislave dňa 16. decembra 2021

V Bratislave dňa 16. decembra 2021

.....  
 prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., v. r.  
 predseda Slovenskej akadémie vied

.....  
 RNDr. Katarína Gmucová, CSc., v. r.  
 predsedníčka Snemu Slovenskej akadémie vied